

Hetal d.o.o.
Roška cesta 18

1330 KOČEVJE

DATUM: 27.02.2014

katja.zerjav@siol.net

**ZADEVA: PORAČUN PLAČNIH NESORAZMERIJ/STATUS JAVNEGA
USLUŽBENCA**

Spoštovana dr. Žerjav !

Kot odgovor na Vaša vprašanja Vas obveščam, da me čudi pasivnost vaših organov in predstavnikov v zvezi z zagotavljanjem sredstev za poračun plačnih nesorazmerij. Ob izidu zakona, ki je odpravil izplačilo nesorazmerij, vam je (tako javnim zavodom kakor tudi koncesionarjem) ZZZS takoj znižal višino kalkulativnih elementov za maso plač in s tem povezane druge kalkulativne elemente cen. Posledično vam je ZZZS tudi takoj znižal ceno vaših storitev. Sedaj, ko je tak poseg sodišče razglasilo za nezakonit postopek, bi vam moral ZZZS ustrezno spremeniti finančne načrte in povišati cene storitev. Dopustno pa bi bilo tudi, če bi ZZZS za izplačilo nesorazmerij zagotovil in nakazal namenska sredstva. Pri tem, poudarjam, gre za vrednotenje dela celotnega tima.

Samostojni zdravstveni delavci nimajo ne statusa delavca (po delovno pravni zakonodaji) še manj pa statusa javnih uslužbencev, kar je dodatni pravni absurd, še zlasti glede na to kakšno število zasebnikov s tem statusom je aktivnih. Ne glede na pravno organizacijsko obliko (d.o.o., s.p., samostojni zdr. delavec...) le ti nimajo statusa javnega uslužbenca. Prav tako tega statusa (pravno formalno) nimajo pri njih zaposleni delavci, ne glede na njihovo izobrazbo in delo, ki ga opravljajo.

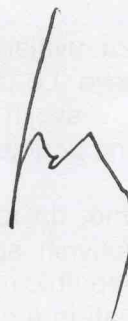
Ker pa je vaša dejavnost financirana po sistemu, ki velja za javne zavode, torej tako, kot da bi vsi člani vaših timov bili javni uslužbenci, smo se mi z nosilci dejavnosti (le ti pa tudi s svojimi zaposlenimi) dogovorili, da jih, ne glede na povedano, obravnavamo pri plačah in nadomestilih plač, ter pri povračilih njihovih materialnih stroškov povezanih z delom (malica, potni stroški....) tako kot da bi ti delavci dejansko imeli status javnih uslužbencev. Pri tem stojimo na stališču, da delodajalec s področja zdravstva lahko izplača oz. nagradi delo svojih delavcev v višini sredstev, ki jih za ta namen dejansko tudi dobi. Vsi delavci pri zasebnikih-koncesionarjih so s to prakso več kot zadovoljni, saj se vedno glede svojih pravic iz dela primerjajo z delavci javnih zavodov. Posledično sedaj čutimo tudi pritiske po izplačilu zapadlega dela ali celote plačnih nesorazmerij, za kar denarnih sredstev (upam da zaenkrat) še niste prejeli. Edine odmiške od tega pravila in načela enakosti storimo le pri nosilcih dejavnosti-koncesionarjih, če imajo le ti status delavca in individualne pogodbe o zaposlitvi, oziroma pri določitvi njihovih materialnih

stroškov v zvezi z delom, kjer upoštevamo določbe ustreznih kolektivnih pogodb in omejitve iz davčne zakonodaje.

Vesna, ki je zadolžena za obračun plač (in s tem povezanimi izplačili) vam bo posredovala obračun plače za vaše delavke, če bi v bodoče tudi vi ravnala enako, kot drugi zasebniki. Načelo, izplačam toliko koliko za izplačilo realno dobim, je načelo poštenosti. Pravni okvir in sistem financiranja vaše dejavnosti je za vas krivičen in ga je z vsemi sredstvi treba spremeniti.

Lep pozdrav !

Falaš

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long vertical stroke, positioned to the right of the name 'Falaš'.